



INSTITUT DE FORMATION EN SOINS INFIRMIERS
Directrice : Sylvie LARSONNIER

Insertion professionnelle Des aides – soignants (es)

Promotion 2017 - 2018

11/12/2018
Franck CLUZEL

Table des matières

Méthodologie.....	2
Résultats.....	2
Synthèse.....	6

Méthodologie

Les données de cette étude sont issues des enquêtes d'employabilité de la promotion 2017 – 2018, réalisée par la Fondation Léonie Chaptal. Nous totalisons 53 répondants sur une cohorte de 57 élèves.

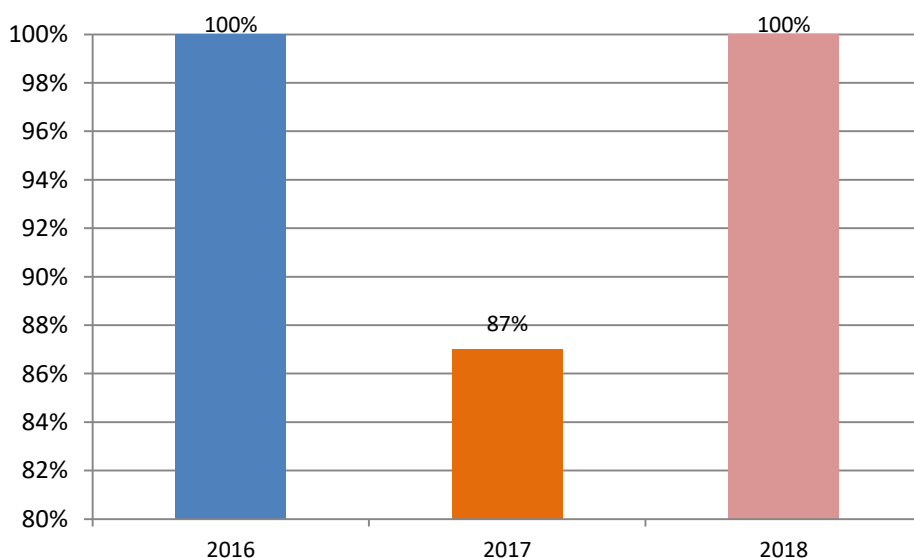
- Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 53 (soit 93%).
- 4 questionnaires ne sont pas exploitables (2.12%)
- 100% des répondants ont obtenu leur diplôme en juillet (1^{ère} session).

Résultats

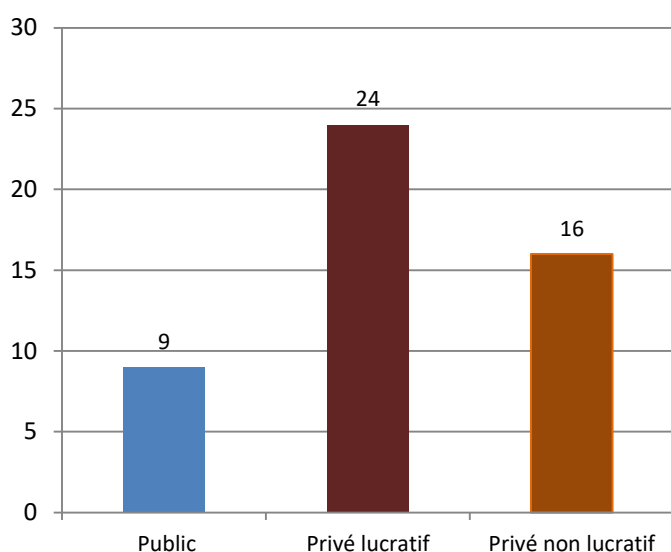
Critère 1 : taux d'employabilité à la sortie de formation

100% des répondants occupent un poste d'aide-soignant depuis leur sortie de formation.

Ce pourcentage est identique à l'année 2016. Pour l'année 2017, on notait une diminution de l'emploi (-13%) s'expliquant par le fait que certains élèves ne s'étaient pas mis en recherche d'emploi dès l'obtention de leur diplôme.



Critère 2 : Nature juridique des employeurs



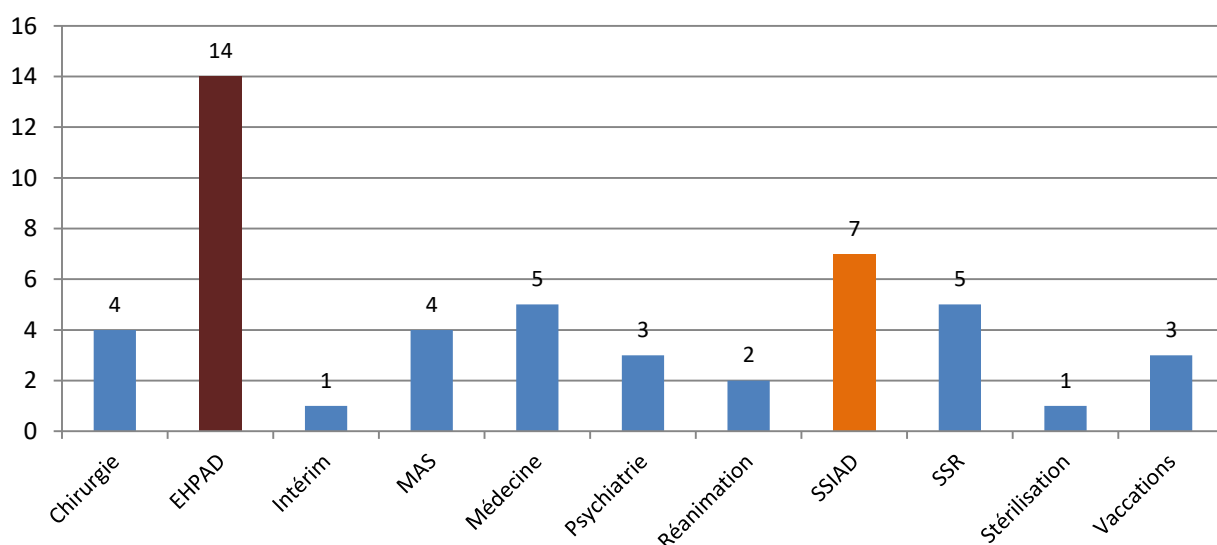
Le secteur privé lucratif attractif

Avec **43.28 %**, le secteur **privé commercial** constitue le principal employeur des aides-soignants diplômés depuis 2016. Le **secteur public** représente **16.98%** contre seulement **30,18 %** dans le secteur privé non lucratif.

Ces résultats sont proportionnellement identiques aux années précédentes avec une nette progression d'embauche pour le privé lucratif depuis 2 ans.

Le secteur privé non lucratif n'a pas été attractif.

Critère 3 : Répartition des secteurs d'activité et motivations



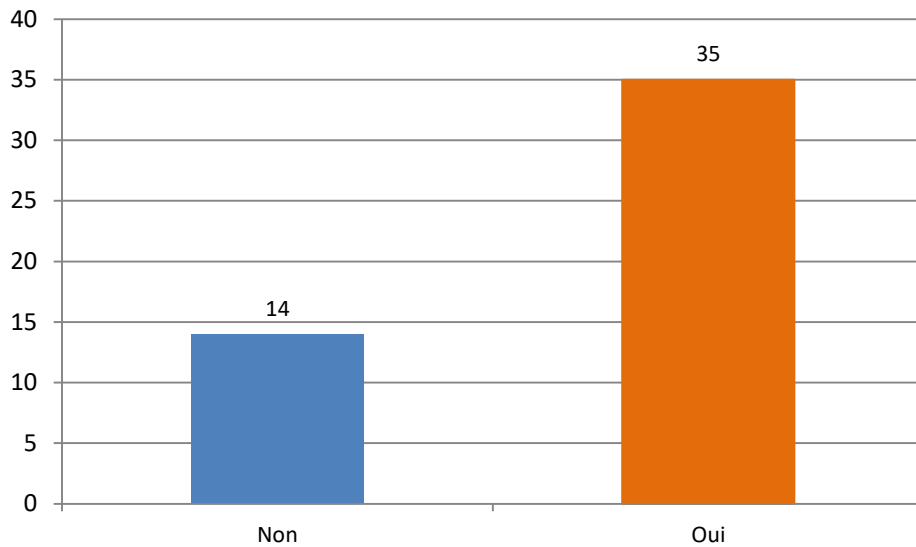
Des orientations professionnelles vers la médecine et le SSR

Le secteur EHPAD a recruté **26.14%** de nos élèves, ce qui représente un écart de **-8.86%** par rapport à 2017.

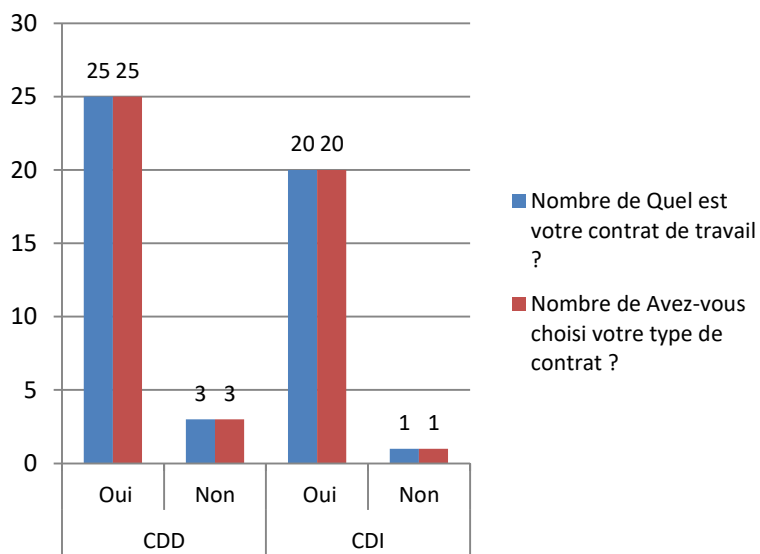
Les secteurs MCO sont de faibles pourvoyeurs d'emplois. Les pourcentages d'emploi dans ce secteur est identique aux années précédentes. Quant - au secteur médico-social ne semble pas avoir attiré les nouveaux diplômés.

Pour **66%** d'entre eux, il s'agit d'un choix en lien avec leur projet professionnel.

35 aides-soignants choisissent leur secteur d'activité en lien avec leur projet professionnel contre 14



Critère 4 : Répartition des types de contrats



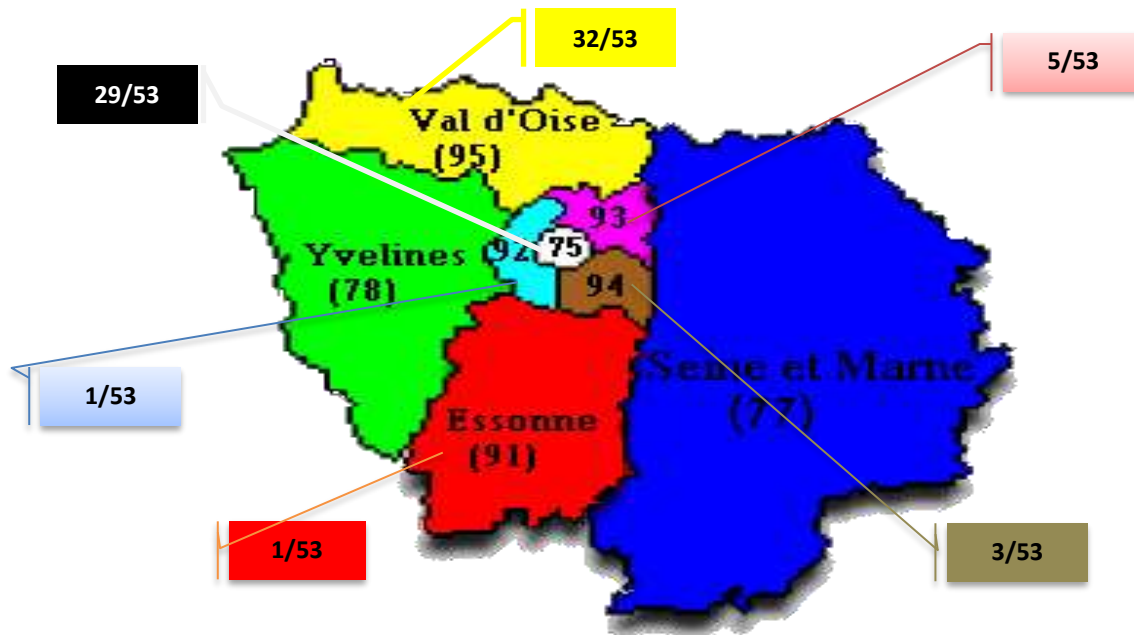
Le CCD premier choix des étudiants

Depuis 2015, à la sortie du diplôme, **52.83%** des aides-soignants occupent un emploi en CDD. Il s'agit d'un choix de la part de ces salariés. Seuls **10.71%** n'ont pas eu la possibilité de choisir la nature de leur contrat.

Cette prédominance des emplois en CDD peut expliquer la rotation des aides-soignants sur les postes de travail, observée en début de carrière. Les verbatim recueillis lors de ces enquêtes mettent en évidence l'envie de « *diversifier les disciplines avant de se fixer* », ainsi qu'un souhait de flexibilité dans l'emploi « *Je préfère les contrats courts, ça me permet de mieux organiser ma vie personnelle et familiale* ».

Critère 5 : Lieux d'exercice

97% des nouveaux diplômés exercent en Ile – de – France, le Val d'Oise premier choix



Répartition hors Ile-de-France

Martinique	1/53
Guyane	1/53

Indicateur 6 : satisfaction

100% des nouveaux diplômés se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.

Un regard unanime sur leur formation

« Formation très enrichissante. Merci aux formateurs. »

« J'ai adoré cette école. »

« Je me rends compte aujourd'hui que ma formation m'a beaucoup apporté sur le terrain. »

« Merci pour cette super année. »

« J'ai beaucoup appris au cours de cette année. Cela m'a motivé et permis de poursuivre mes études pour atteindre l'objectif de devenir IDE. »

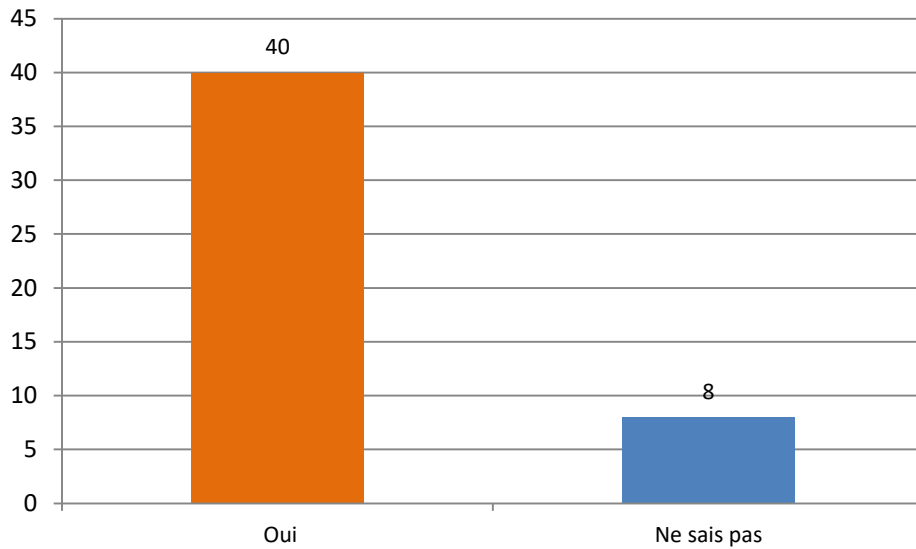
« Le fait d'avoir fait ma formation à la Fondation, ça m'a ouvert beaucoup de portes. »

« Très belle formation. Les formateurs m'ont soutenu durant toute la formation. Je suis fière aujourd'hui d'être AS. »

« Excellente école, excellents formateurs. »

« Merci aux formateurs pour leur aide indispensable. »

96,22% des nouveaux diplômés estiment que le fait d'avoir suivi la formation à la Fondation a été une plus-value



N.B : Non répondu : 5/53

Indicateur 7 : Nombre d'élèves poursuivant des études après la formation

Des études en post DE

Peu d'élèves souhaitent poursuivre une formation à l'issue de leur formation.
Seule 1 élève s'est inscrite à un DEAU Option biologie / sciences sociales Paris 13 ayant pour objectif d'intégrer une formation en soins infirmiers.

Synthèse

- **100%** des nouveaux diplômés ont trouvé une activité professionnelle.
- **52.83%** des professionnels choisissent un CDD.
- Le secteur privé commercial recrute en priorité les nouveaux salariés.
- **97%** des aides-soignants travaillent en Ile-de -France.
- **100%** des aides-soignants se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.