



**INSTITUT DE FORMATION AIDES-SOIGNANTS**  
Directrice : Sylvie LARSONNIER

# **Insertion professionnelle Des aides – soignants (es)**

Promotion 2019 - 2020

11/02/2021

S. LARSONNIER, Directrice IFAS / F. CLUZEL, responsable Qualité

# Table des matières

Méthodologie.....	2
Résultats.....	2
Synthèse.....	5

## Méthodologie

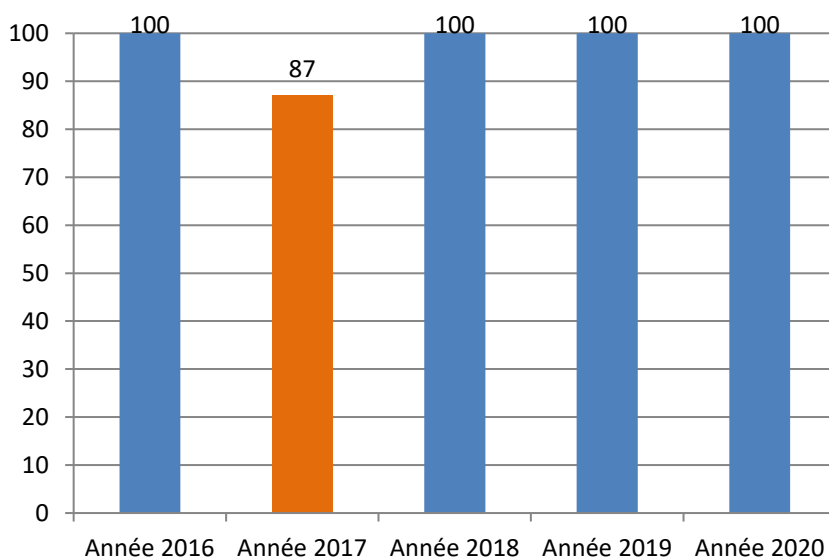
Les données de cette étude sont issues des enquêtes d'employabilité de la promotion 2019 – 2020, réalisée par la Fondation Léonie Chaptal. Nous totalisons 32 répondants sur une cohorte de 38 élèves diplômés.

- Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 28 (soit **87.5%**).
- 100% des répondants ont obtenu leur diplôme en juillet (1<sup>ère</sup> session).
- Remarques : les questionnaires non exploitables sont en lien avec 4 élèves ayant intégré la formation infirmière à l'issue de la formation aide-soignante. 3 ont intégré l'IFSI de la Fondation Léonie CHAPTAL, 1 le KREMLIN - BICETRE (94275) IFSI AP-HP.

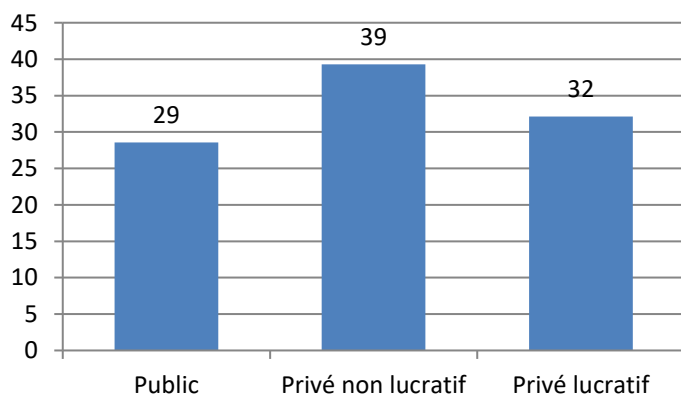
## Résultats

### Critère 1 : taux d'insertion professionnelle à la sortie de formation

**100% des répondants occupent un poste d'aide-soignant depuis leur sortie de formation.**



### Critère 2 : Nature juridique des employeurs

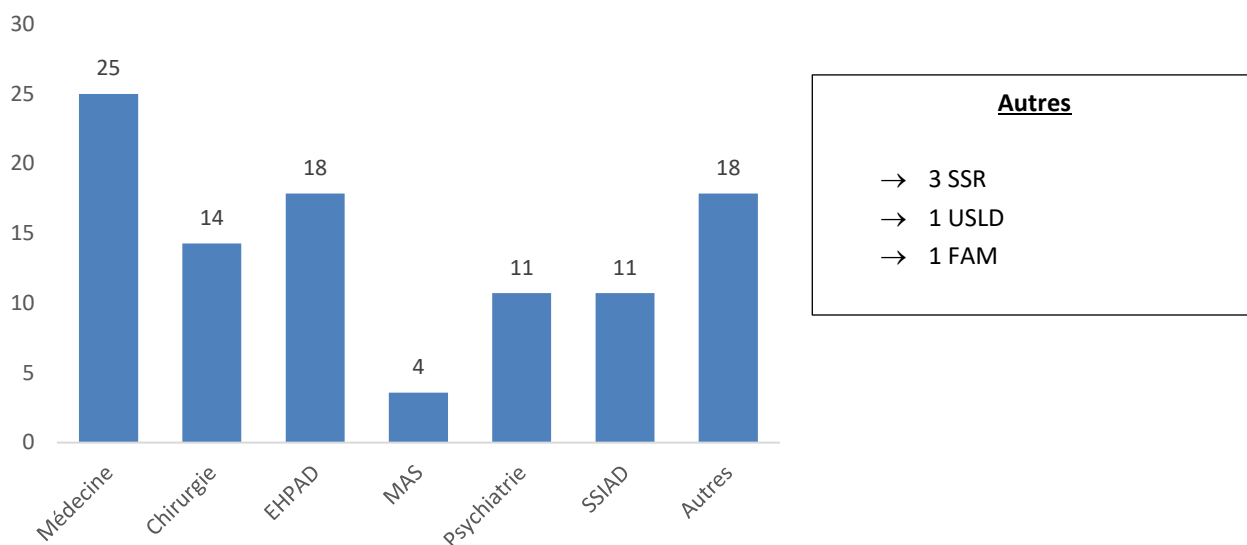


#### **Le secteur privé est un acteur attractif**

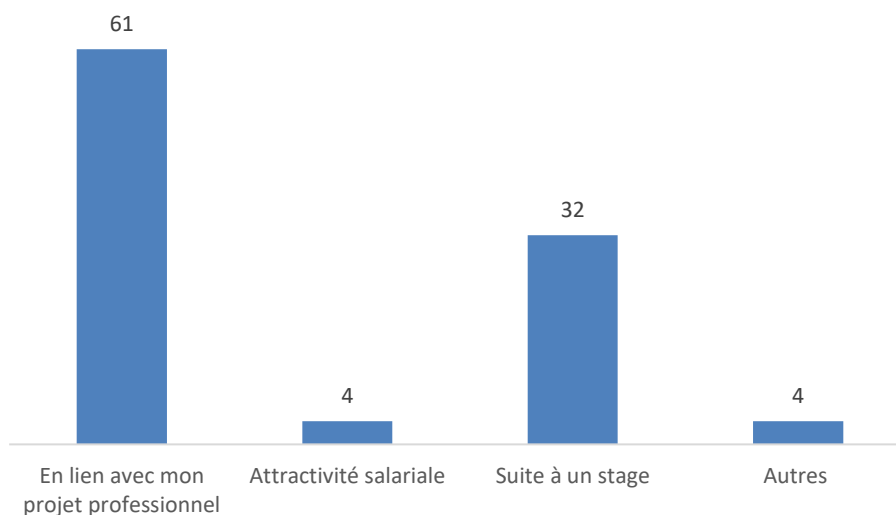
Avec **71 %**, le secteur **privé** constitue le principal employeur des aides-soignants diplômés depuis 2016. Le **secteur public** représente **un peu moins d'un tiers des employeurs**.

Ces résultats sont proportionnellement identiques aux années précédentes avec une nette progression d'embauche pour le privé non lucratif.

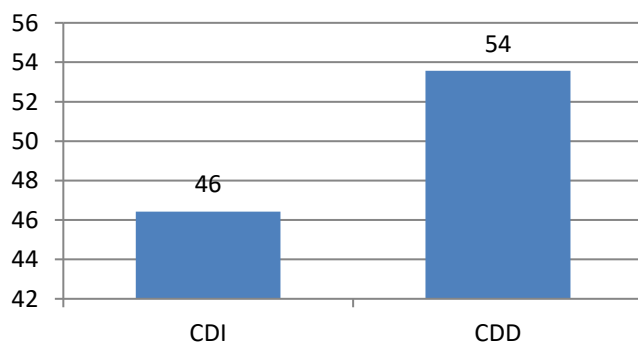
### Critère 3 : Répartition des secteurs d'activité et motivations



61% des aides-soignants choisissent leur secteur d'activité en lien avec leur projet professionnel.



### Critère 4 : Répartition des types de contrats



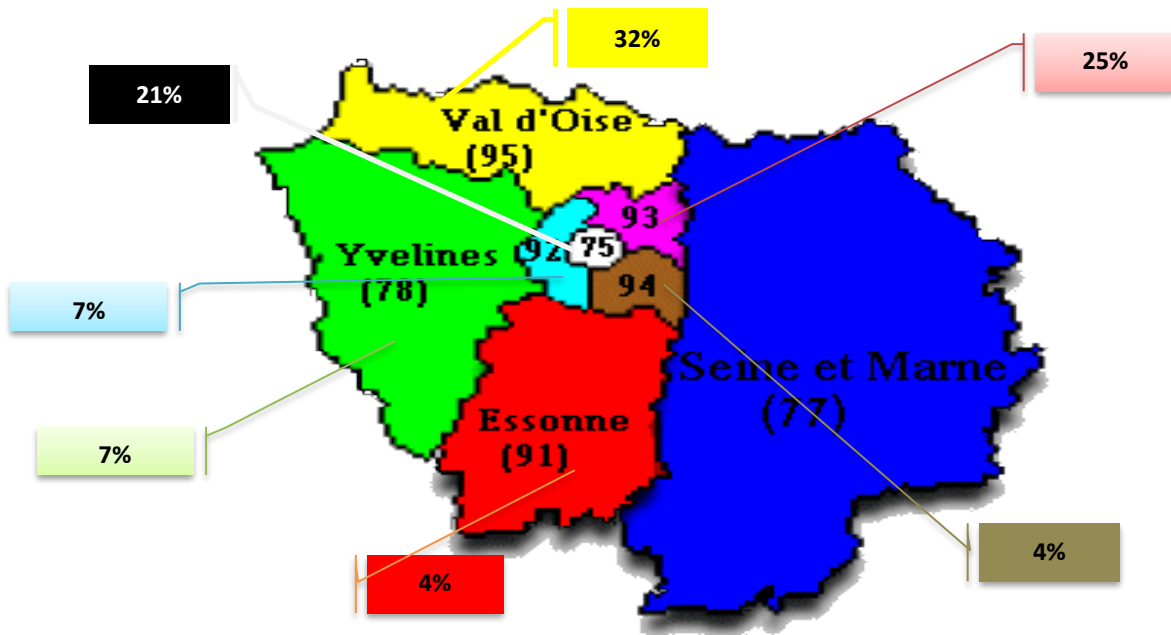
#### Le CDD premier choix des étudiants

Depuis 2015, à la sortie du diplôme, les aides-soignants occupent un emploi en CDD. Pour la promotion 2019 – 2020, **54%** d'entre eux choisissent un CDD. Il s'agit d'un choix de la part de ces salariés.

Cette prédominance des emplois en CDD peut expliquer la rotation des aides-soignants sur les postes de travail, observée en début de carrière. Les verbatim recueillis lors de ces enquêtes mettent en évidence l'envie de « *diversifier les disciplines avant de se fixer* », ainsi qu'un souhait de flexibilité dans l'emploi « *Je préfère les contrats courts, ça me permet de mieux organiser ma vie personnelle et familiale* ».

### Critère 5 : Lieux d'exercice

100% des nouveaux diplômés exercent en Ile – de – France, le Val d'Oise premier choix



### Indicateur 6 : satisfaction

100% des nouveaux diplômés se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.

**Un regard unanime sur leur formation**

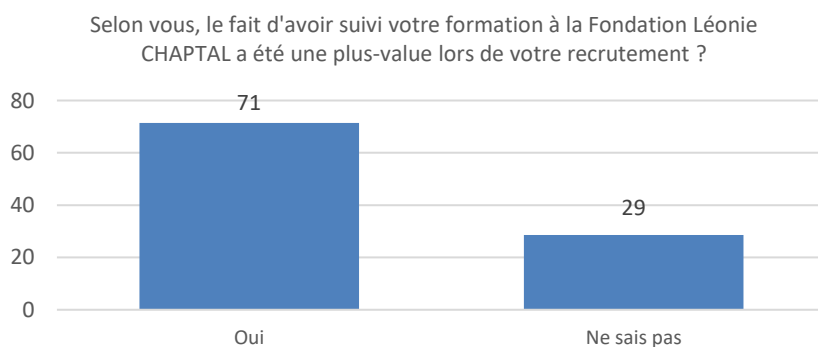
*"La Fondation m'a permis d'exercer un métier que j'aime. L'équipe de formateurs a toujours été présente pour nous soutenir. Très bonne école."*

*"Merci beaucoup de m'avoir formé."*

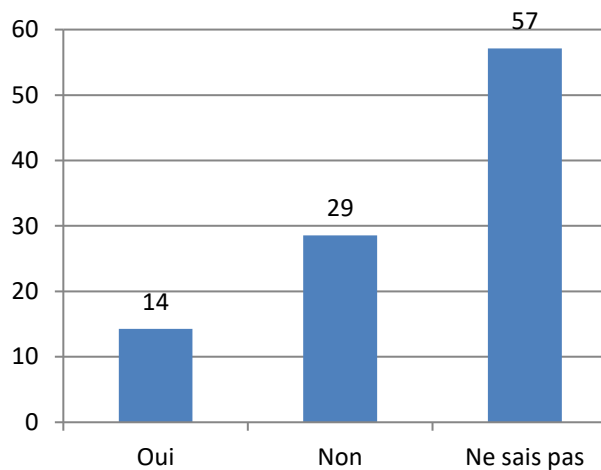
*"Merci de la qualité de la formation. Un grand merci de toute l'équipe pédagogique, de leur accompagnement et de leur soutien."*

*"Bienveillance de la Fondation."*

84.84% des nouveaux diplômés estiment que le fait d'avoir suivi la formation à la Fondation a été une plus-value



### Indicateur 7 : Nombre d'élèves poursuivant des études après la formation



- 4 élèves ont intégré la formation infirmière à l'issue de la formation aide-soignant.
- 2 souhaitent devenir auxiliaires de puériculture et intégrer la formation en cursus partielle.

### Synthèse

- **100%** des nouveaux diplômés ont trouvé une activité professionnelle.
- **54 %** des professionnels choisissent un CDD.
- **71%** des nouveaux diplômés choisissent le secteur privé.
- **100%** des aides-soignants travaillent en Ile-de -France.
- **84.84%** des aides-soignants se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.