



INSTITUT DE FORMATION AIDES-SOIGNANTS
Directrice : Sylvie LARSONNIER

Insertion professionnelle Des aides – soignants (es)

Promotion 2019 - 2020

11/02/2021

S. LARSONNIER, Directrice IFAS / F. CLUZEL, responsable Qualité

Table des matières

Méthodologie.....	2
Résultats.....	2
Synthèse.....	5

Méthodologie

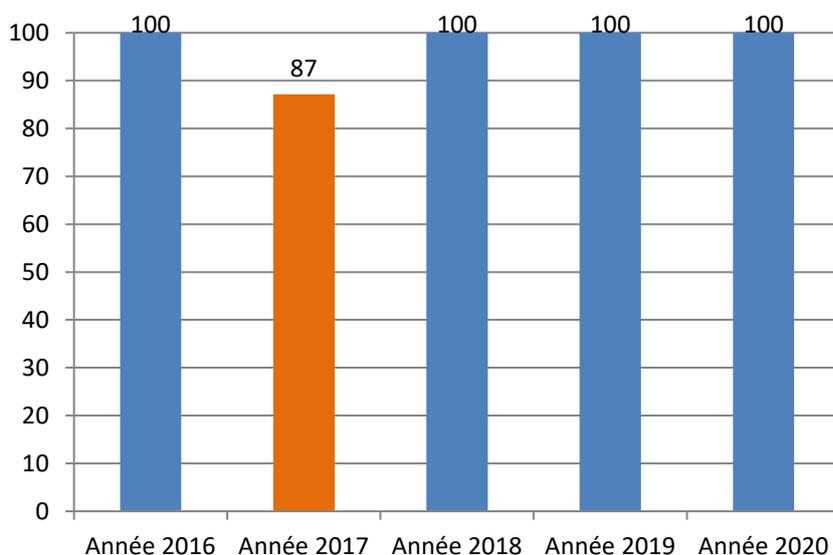
Les données de cette étude sont issues des enquêtes d'employabilité de la promotion 2019 – 2020, réalisée par la Fondation Léonie Chaptal. Nous totalisons 32 répondants sur une cohorte de 38 élèves diplômés.

- Le nombre de questionnaires exploitables s'élève à 28 (soit **87.5%**).
- 100% des répondants ont obtenu leur diplôme en juillet (1^{ère} session).
- Remarques : les questionnaires non exploitables sont en lien avec 4 élèves ayant intégré la formation infirmière à l'issue de la formation aide-soignante. 3 ont intégré l'IFSI de la Fondation Léonie CHAPTAL, 1 le KREMLIN - BICETRE (94275) IFSI AP-HP.

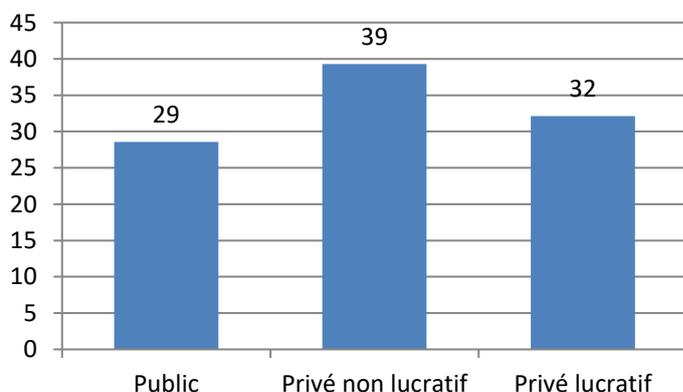
Résultats

Critère 1 : taux d'insertion professionnelle à la sortie de formation

100% des répondants occupent un poste d'aide-soignant depuis leur sortie de formation.



Critère 2 : Nature juridique des employeurs

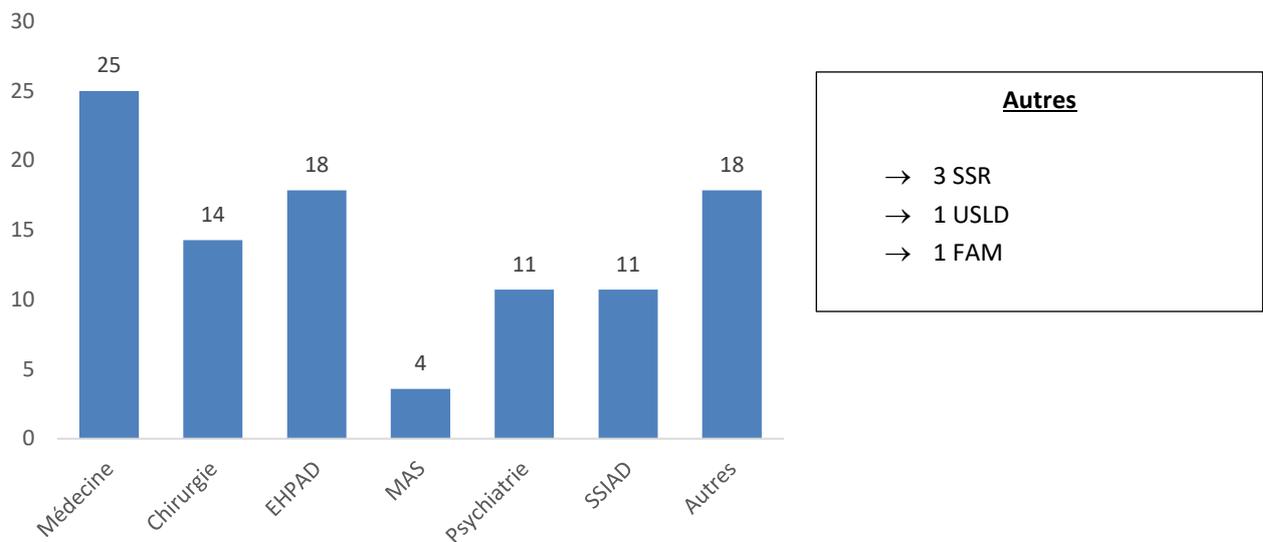


Le secteur privé est un acteur attractif

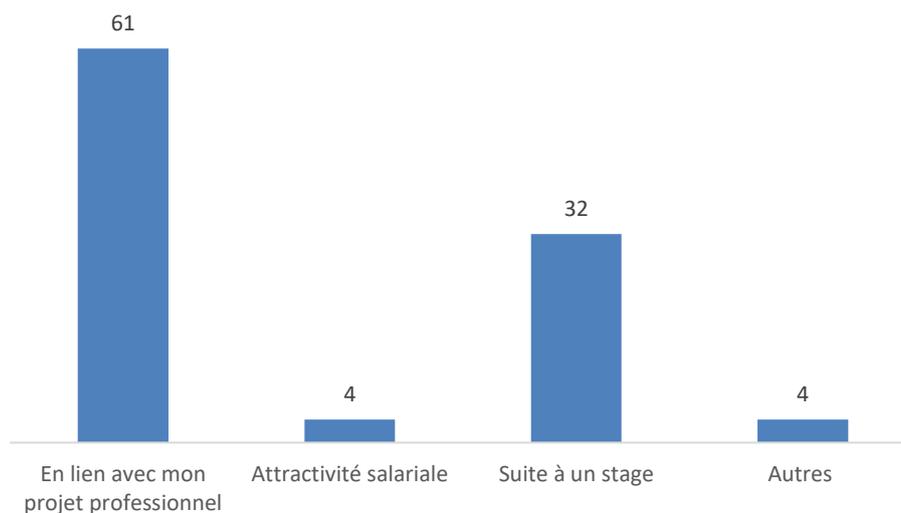
Avec **71 %**, le secteur **privé** constitue le principal employeur des aides-soignants diplômés depuis 2016. Le **secteur public** représente **un peu moins d'un tiers des employeurs**.

Ces résultats sont proportionnellement identiques aux années précédentes avec une nette progression d'embauche pour le privé non lucratif.

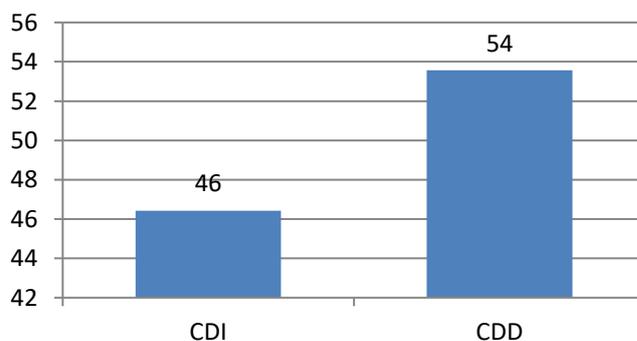
Critère 3 : Répartition des secteurs d'activité et motivations



61% des aides-soignants choisissent leur secteur d'activité en lien avec leur projet professionnel.



Critère 4 : Répartition des types de contrats



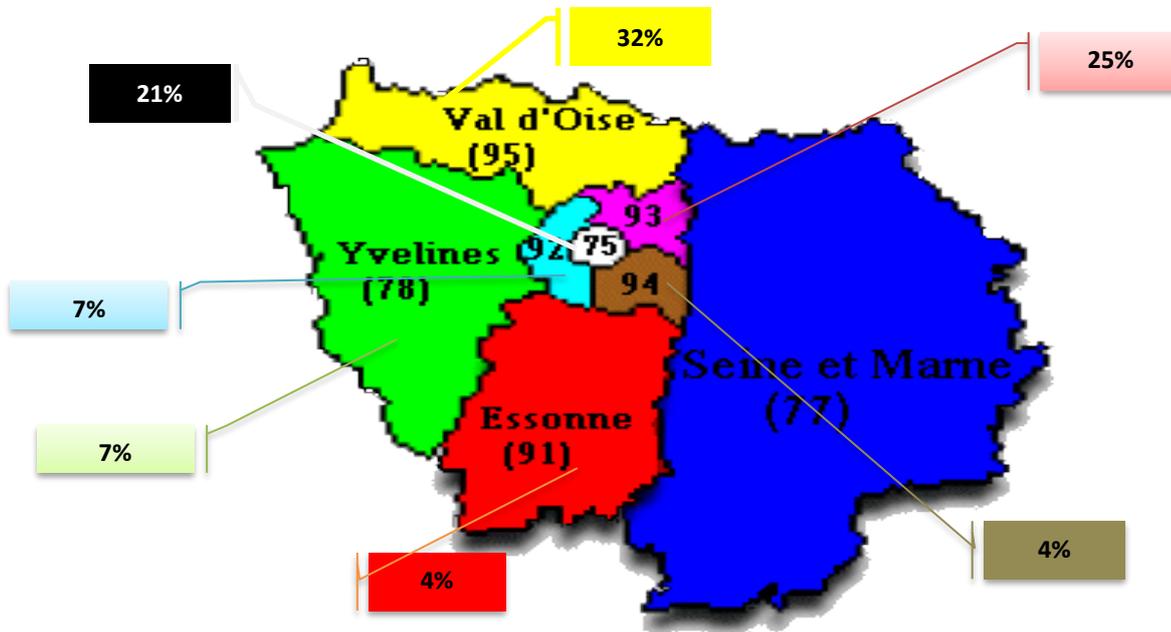
Le CDD premier choix des étudiants

Depuis 2015, à la sortie du diplôme, les aides-soignants occupent un emploi en CDD. Pour la promotion 2019 – 2020, **54%** d'entre eux choisissent un CDD. Il s'agit d'un choix de la part de ces salariés.

Cette prédominance des emplois en CDD peut expliquer la rotation des aides-soignants sur les postes de travail, observée en début de carrière. Les verbatim recueillis lors de ces enquêtes mettent en évidence l'envie de « *diversifier les disciplines avant de se fixer* », ainsi qu'un souhait de flexibilité dans l'emploi « *Je préfère les contrats courts, ça me permet de mieux organiser ma vie personnelle et familiale* ».

Critère 5 : Lieux d'exercice

100% des nouveaux diplômés exercent en Ile – de – France, le Val d'Oise premier choix



Indicateur 6 : satisfaction

100% des nouveaux diplômés se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.

Un regard unanime sur leur formation

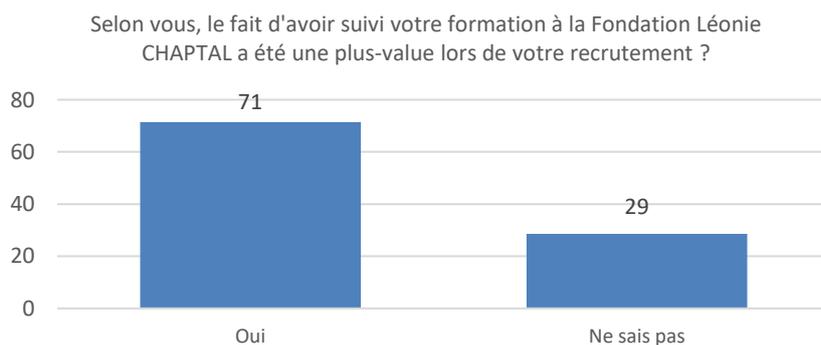
"La Fondation m'a permis d'exercer un métier que j'aime. L'équipe de formateurs a toujours été présente pour nous soutenir. Très bonne école."

"Merci beaucoup de m'avoir formé."

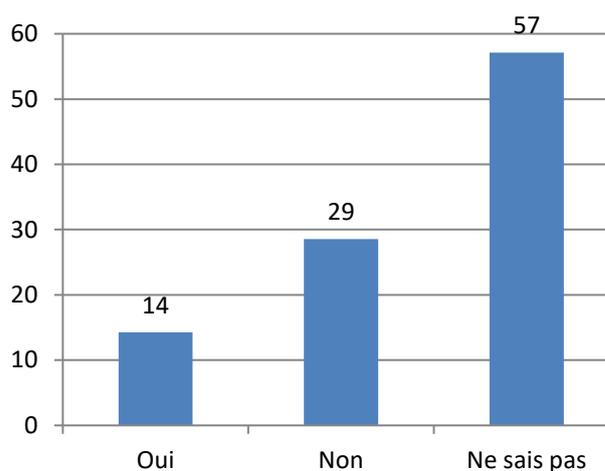
"Merci de la qualité de la formation. Un grand merci de toute l'équipe pédagogique, de leur accompagnement et de leur soutien."

"Bienveillance de la Fondation."

84.84% des nouveaux diplômés estiment que le fait d'avoir suivi la formation à la Fondation a été une plus-value



Indicateur 7 : Nombre d'élèves poursuivant des études après la formation



- 4 élèves ont intégré la formation infirmière à l'issue de la formation aide-soignant.
- 2 souhaitent devenir auxiliaires de puériculture et intégrer la formation en cursus partielle.

Synthèse

- **100%** des nouveaux diplômés ont trouvé une activité professionnelle.
- **54 %** des professionnels choisissent un CDD.
- **71%** des nouveaux diplômés choisissent le secteur privé.
- **100%** des aides-soignants travaillent en Ile-de -France.
- **84.84%** des aides-soignants se déclarent satisfaits d'avoir suivi leur formation à la Fondation Léonie CHAPTAL.